

Minda Pengarang

Dasar gaji minimum beri kesan positif ekonomi negara

Bermula bulan ini, semua pekerja di negara ini, tempatan dan asing, wajib dibayar gaji minimum seperti yang ditetapkan dalam Perintah Gaji Minimum 2012 Akta Majlis Perundangan Gaji Negara 2011, iaitu RM900 bagi yang bekerja di Semenanjung serta RM800 di Sabah dan Sarawak. Mana-mana majikan yang gagal mematuhi akan dikenakan tindakan undang-undang. Tiada kompromi dan penangguhan lagi. Ini ditegaskan Timbalan Menteri Sumber Manusia, Datuk Ismail Abd Muttalib, kelmarin. Majikan yang didapati tidak melaksanakan peraturan itu boleh dikenakan denda RM10,000 untuk kesalahan pertama dan jika mengulanginya, denda RM1,000 sehari akan dikenakan bagi setiap pekerja yang tidak dibayar gaji minimum sehinggalah peraturan itu dipatuhi. Perintah Gaji Minimum 2012, yang mewajibkan majikan yang menggaji enam pekerja dan ke atas untuk membayar gaji minimum ditetapkan kepada pekerja masing-masing sebenarnya telah berkuat kuasa bermula pada 1 Januari 2013. Namun, berikutan permohonan daripada pelbagai pihak, kerajaan bersetuju untuk menangguhkan pelaksanaannya untuk majikan dalam sektor perusahaan kecil dan sederhana (PKS), tetapi hanya untuk pekerja asing. Pada awalnya tempoh penangguhan itu adalah sehingga 31 Disember 2013, tetapi kemudian ia dilanjutkan sehingga akhir bulan lalu. Ini bermakna bermula bulan ini, semua majikan yang menggajikan pekerja asing (tertakluk bilangan pekerja mereka melebihi enam orang) perlu membayar gaji pada kadar minimum yang ditetapkan.

Kita berharap tiada pihak lagi yang akan memohon penangguhan selepas ini kerana ia hanya akan membantutkan objektif pelaksanaannya. Sebenarnya selain untuk memastikan semua pekerja di negara ini memperoleh pendapatan melebihi Pendapatan Garis Kemiskinan (PGK), iaitu RM800 sebulan sejajar dengan matlamat kita untuk menjadi negara berpendapatan tinggi, dasar gaji minimum ini juga bertujuan mengurangkan herotan dalam pasaran kerja yang berlaku sebelum ini, serta memaksimumkan kecekapan penggunaan pekerja dalam negara. Apabila gaji yang ditentukan adalah lebih rendah daripada paras produktiviti, ia menyebabkan kadar penyertaan pekerja tempatan yang rendah kerana mereka kurang dorongan untuk menyertai pasaran kerja. Keadaan inilah yang menyebabkan kehadiran begitu ramai pekerja asing di negara ini, yang secara tidak langsung dikatakan telah menyumbang kepada begitu banyak masalah sosial di negara ini. Tidak dinafikan dasar gaji minimum ini mempunyai kos dan risikonya seperti kesan terhadap inflasi, tetapi ia adalah minimum. Namun, dalam jangka sederhana hingga jangka panjang, dasar ini bakal memberikan kesan positif terhadap ekonomi dan rakyat negara ini.