

CORPORATED MANAGEMENT / HUMAN RESOURCES

PAPER: UTUSAN MALAYSIA (RENCANA)

DATE: 27 JUNE 2013

PAGE: 11

JobHouse pilihan majikan, siswazah

Oleh NIZAM YATIM

nizam.yatim@utusan.com.my

APABILA disebut JobHouse Sdn. Bhd. (JobHouse), ia bukanlah satu nama yang asing di negara ini kerana syarikat itu telah membantu 2,000 majikan untuk merekrut pekerja baharu dengan cara yang pantas dan efisien.

Ini berikutan JobHouse yang berdaftar dengan Jabatan Tenaga Kerja (JTK) mempunyai pangkalan data sendiri iaitu Sistem Pengurusan Resume (RMS) yang menyimpan segala data mengenai pencari kerja baharu yang boleh digunakan oleh majikan dengan segera.

Antara syarikat berprestij yang telah mendapat manfaat daripada pangkalan data JobHouse adalah MMC-Gamuda Joint Venture Sdn. Bhd., CIMB Bank, RHB Bank, PMCare Sdn. Bhd., Ajinomoto (Malaysia) Bhd., Kidzania, Amway (Malaysia) Sdn. Bhd., Percetakan Nasional Malaysia Bhd. dan Pelaburan Hartanah Bhd. (PHB).

Bagi Ketua Pegawai Eksekutif JobHouse, Sam Elias, kepercayaan yang diberikan oleh majikan itu adalah berikutan syarikat berkenaan sering melakukan inovasi baharu bagi meningkatkan kepuasan pelanggan.

Beliau berkata, perkhidmatan yang ditawarkan pihaknya mendapat sambutan baik kerana majikan tidak perlu lagi mengiklan jawatan, mengadakan sesi temu duga dan memilih pekerja baharu kerana semuanya akan dilakukan oleh syarikat itu dengan caj yang berpatutan.

"Jika majikan tidak berpuas hati dengan pekerja yang telah dipilih oleh JobHouse kita mempunyai keupayaan untuk menggantikannya dengan pekerja lain dalam tempoh yang pantas," katanya kepada *Utusan Malaysia* di pejabatnya di Petaling Jaya, baru-baru ini.

Mengulas mengenai inovasi baharu yang sedang dibuat, katanya, JobHouse akan membuka pejabat secara berperingkat-peringkat di semua 20 institusi pengajian tinggi



SAM Elias ketika ditemui bual di Petaling Jaya, Selangor baru-baru ini.

gi awam (IPTA) di seluruh negara.

"Pejabat yang bertindak sebagai pusat sehati ini akan menyediakan akses komputer dan lain-lain kemudahan untuk siswazah mendaftar secara percuma melalui laman web www.jobhouse.com.my bagi mendapatkan maklumat tawaran pekerjaan dan kekosongan jawatan di syarikat berkaitan.

"Ia juga akan menjadi pusat jualan buku-buku tentang kerjaya, pengedaran risalah-risalah kerjaya serta latihan percuma cara-cara menghadapi temu duga dan menyediakan resume.

"Kita juga akan menempatkan pakar runding secara berkala di sana bagi menasihatkan mahasiswa," katanya.

Menurut beliau, setakat ini pejabat di bawah program Karier, IPT, One Stop Centre (KIOSC) berkenaan telah dibuka di Universiti Islam Antarabangsa Malaysia

(UIAM), Selangor dan Universiti Sains Islam Malaysia (USIM), Negeri Sembilan.

"Kita juga akan membuka pejabat ini di 30 politeknik dan juga kolej komuniti selepas proses pembukaan pejabat di IPTA siap akhir tahun ini," ujarnya.

Tambah beliau, pejabat KIOSC itu juga akan menjadi pusat rujukan oleh pihak pengurusan universiti bagi mengetahui jumlah siswazah yang telah mendaftar sebagai pencari kerja, bilangan yang telah mendapat kerja dan jumlah permohonan yang telah ditolak.

"Kita juga ada menerima pertanyaan daripada institusi pengajian tinggi swasta (IPTS) untuk menyediakan kemudahan sama dan sambutan hebat ini akan meningkatkan jumlah resume dalam pangkalan data kami dan memudahkan majikan mendapat pekerja yang dikehendaki mereka,"

katanya.

Selain itu, katanya, untuk kemudahan pencari kerja, pihaknya juga menjadi penaja dan penganjur bersama ekspso kerjaya iaitu Career & Postgraduate Expo yang diadakan setiap tahun dan tahun ini dianjurkan di Pulau Pinang, Johor, Kuala Lumpur dan Melaka.

"Kerja yang kita uruskan bukan hanya untuk siswazah malah kepada pencari kerja mahir dan tidak mahir bermula daripada mereka yang mempunyai kelulusan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) dan ke atas," jelasnya.

Menurut beliau, pihaknya juga mempunyai kepakaran dalam menyediakan pekerja kontrak tempatan (*outsourcing*) yang diperlukan syarikat-syarikat besar dengan kadar segera.

"Pekerja kontrak ini yang terdiri daripada jawatan bukan eksekutif sehingga pengurus akan diberikan tawaran kerja oleh JobHouse tetapi akan ditempatkan di syarikat-syarikat yang memerlukan perkhidmatan mereka.

"Walaupun pekerja kontrak, mereka akan mendapat pelbagai faedah sama seperti pekerja tetap termasuk caruman Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP), kos penghospitan sebanyak RM30,000 setahun serta rawatan di klinik antara RM30 hingga RM100 setiap sesi.

"Pekerja yang menunjukkan prestasi cemerlang juga mempunyai harapan untuk diserapkan sebagai pekerja tetap. Setakat ini, Khazanah Nasional Bhd. telah menyerap 200 pekerja kontrak kita," katanya.

Tambah beliau, pihaknya turut menyediakan perkhidmatan percuma kepada mahasiswa yang ingin menjalani latihan prak-

tikal di syarikat-syarikat sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan ijazah.

"Mahasiswa terbabit hanya perlu mendaftar di portal kami dan pihak JobHouse akan mencari syarikat yang berminat untuk mengambil mereka.

"Bagi graduan yang ingin mengikuti kursus kemahiran lain bagi meningkatkan peluang mereka untuk mendapat pekerjaan, pihak kami juga ada menganjurkan kursus seperti ini di bawah program *Graduate Employability (GE)*," jelasnya.

Selain itu, katanya, pihaknya turut menyediakan perkhidmatan menguruskan kemasukan pekerja asing dari Bangladesh, Indonesia, Myanmar dan Nepal untuk bekerja dalam pelbagai sektor.

Mengulas misi jangka pendek dan jangka panjang syarikat, kata beliau, pihaknya telah meletakkan sasaran untuk menjadi syarikat tempatan utama dalam bidang merekrut pekerja.

Untuk rekod, 10 syarikat utama yang menyediakan perkhidmatan merekrut pekerja di negara ini sekarang adalah dikuasai pihak asing.

Ia juga mempunyai perancangan untuk membuka pejabat cawangan di seluruh negeri di Malaysia dan memperkembangkan operasi di rantau Asia Tenggara termasuk Indonesia dan Vietnam menjelang 2014/2015.

Maklumat lanjut mengenai segala perkhidmatan yang ditawarkan oleh JobHouse boleh datang ke alamat No. 52A, Tingkat 1, Jalan SS2/4A, 47300 Petaling Jaya, Selangor atau menghubungi talian 03-78735017 atau melayari laman web JobHouse.